

Il nucleo di valutazione del comune di Viddalba si è riunito in modalità telematica in data 30 luglio 2015 per effettuare la valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa relativamente all'anno 2014 ai fini della erogazione della indennità di risultato.

Il nucleo ha acquisito le relazioni presentate dai responsabili ed ha approfondito direttamente con gli stessi i principali temi.

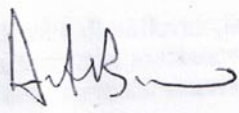

Preliminarmente sono stati accertati i seguenti elementi:

- 1) non si sono registrate anomalie nella utilizzazione degli strumenti delle assunzioni flessibili e nel conferimento degli incarichi di collaborazione coordinata e continuativa;
- 2) i principali vincoli di pubblicità tramite il sito internet risultano essere soddisfatti;
- 3) nel corso del 2014 i termini di conclusione dei procedimenti amministrativi possono dirsi soddisfatti, quanto meno negli aspetti di maggiore rilevanza, sulla base delle informazioni assunte nel protocollo ed in quanto non sono state presentate richieste di sostituzione dei responsabili per mancato rispetto degli stessi.

La erogazione della indennità di risultato è subordinata alla dimostrazione che sono state effettuate le comunicazioni alla Funzione Pubblica, cd anagrafe delle prestazioni, sugli incarichi conferiti e sulle autorizzazioni rilasciate a dipendenti dell'ente per lo svolgimento di attività ulteriori sono state effettuate.

La presente costituisce una proposta indirizzata al Sindaco.

Dott. Arturo Bianco

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI (fino a 7 punti): 6 punti

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE (fino a 6 punti): 4 punti

VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI (fino a 5 punti):

AUTOVALUTAZIONE SULLA BASE DEL SISTEMA CAF (fino a 2 punti): 2

PUNTEGGIO TOTALE RIPROPORZIONATO punti 17