

Il nucleo di valutazione del comune di Viddalba si è riunito in modalità telematica in data 24 settembre 2014 per effettuare la valutazione dei responsabili titolari di posizione organizzativa relativamente all'anno 2013 ai fini della erogazione della indennità di risultato.

Preliminarmente il nucleo ha accertato:

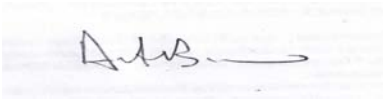
- 1) il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore in materia di assunzioni flessibili, per come verificato dal monitoraggio;
- 2) il rispetto dei vincoli dettati dal legislatore in materia di trasparenza, per come verificato dal monitoraggio;
- 3) il rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi, per come risulta dalla mancata attivazione dell'istituto della sostituzione da parte del segretario;
- 4) il rispetto degli altri vincoli dettati dal legislatore.

In considerazione del mancato svolgimento di iniziative di customer satisfaction il relativo punteggio viene suddiviso tra gli altri fattori di valutazione della performance organizzativa.

Il presente verbale e le schede di valutazione sono trasmesse come proposta al sindaco.

Il Nucleo in data 05.11.2014 in riunione in modalità telematica, avendo riscontrato che complessivamente il monte punti a disposizione del nucleo stesso per la valutazione della performance delle posizioni organizzative non corrispondeva a 100 (punteggio massimo previsto dalla metodologia di valutazione) ma a 95 , ha proceduto alla imputazione dei 5 punti mancanti all'elemento valutazione dei collaboratori e quindi alla rivisitazione delle schede di valutazione di seguito allegate.

Per il nucleo di valutazione
Dott. Arturo Bianco

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Arturo Bianco', is written on a light-colored background.

MARIA STELLA SERRA

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI (fino a 7 punti): 6 punti

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE (fino a 6 punti): 4 punti

VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI (fino a 5 punti):

AUTOVALUTAZIONE SULLA BASE DEL SISTEMA CAF (fino a 2 punti): 2

PUNTEGGIO TOTALE RIPROPORZIONATO punti 17